# **Часть 1 - Поиск** (объявление)

## **ОПОРНЫЙ ПЛАН ОБЪЯВЛЕНИЯ**

1. Какого именно специалиста вы ищете?
2. Какую одну ключевую выгоду он извлечет из сотрудничества с вами?
3. Опишите в виде буллитов 3-5-7 самых крутых выгод для вашего будущего сотрудника.
4. Коротко сформулируйте задачи, которые предстоит решать будущему сотруднику (преподносите задачи с позиции интереса, который они представляют не для вас, а для сотрудника).
5. Опишите 1-3 главных требования к профессиональным навыкам сотрудника (желательно, чтобы требований было немного, хотя бы визуально. Для этого попробуйте объединить несколько пунктов в один).
6. Четко опишите график работы.
7. Укажите сумму зарплаты в формате “от” (от 30 тыс. рублей).
8. Укажите контактную информацию (максимально много различных способов связи).
9. Напишите призыв к действию (напишите, позвоните, пришлите, оставьте).

# **Часть 2 - Найм** (анкета)

## **ОТВЕТЬТЕ НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ**

1. Какими профессиональными навыками, подтвержденными опытом, вы обладаете?

|  |
| --- |
|  |

2. Каких жизненных принципов вы придерживаетесь?

|  |
| --- |
|  |

3. Что для вас важнее денег?

|  |
| --- |
|  |

4. Разделяете ли вы ценности, которых придерживается наша команда, а именно: (тут список ценностей)?

|  |
| --- |
|  |

5. Что вы почувствуете, если благодаря вам станет возможным (тут ключевая цель и миссия вашего агентства)?

|  |
| --- |
|  |

6. Подходит ли вам уровень оплаты, который мы предлагаем? Если вы хотите зарабатывать больше, подробно опишите вашу ценность, как специалиста, которая будет соизмерима с желаемой зарплатой.

|  |
| --- |
|  |

7. Запишите видео о себе и скажите в нем все, что посчитаете нужным для того, чтобы менять мир с нашей командой (ссылку вставьте ниже)

|  |
| --- |
|  |

**Заполненную анкету отправьте на почту (тут ваша почта)**